

Ansprechpartner bei ver.di Bildung + Beratung

Oliver Degreif | für organisatorische Fragen
ver.di Bildung + Beratung Gemeinnützige GmbH
Bundesweite Seminare und Tagungen
Paula-Thiede-Ufer 10, 10179 Berlin
Telefon: 030 2840 664 - 28
Fax: 030 2840 664 - 26
Mail: oliver.degreif@verdi-bub.de

Ansprechpartnerin bei ver.di

Astrid Gorsky | für inhaltliche Fragen
ver.di Jugend
Paula-Thiede-Ufer 10, 10179 Berlin
Telefon: 030 6956 - 2358
Mail: astrid.gorsky@verdi.de

Tagungsgebühr

Die Veranstaltungsgebühr beträgt 610,00 EUR (gem. § 4 Nr. 22 a UStG umsatzsteuerbefreit). Unsere Rechnung über die Veranstaltungsgebühr wird direkt an die bei der Anmeldung angegebene Adresse versandt.

Kosten für Übernachtung und Verpflegung

Die Kosten für Übernachtung inkl. Frühstück und Verpflegung vor Ort betragen 587,72 EUR inkl. MwSt. und sind nicht in der Tagungsgebühr enthalten (bei Vorabandanreise 764,58 Euro). Die Kosten sind vor Ort zu bezahlen oder du legst eine Kostenübernahmebestätigung des Arbeitgebers vor.

Hotel

Mercure Hotel MOA Berlin
Stephanstraße 41, 10559 Berlin
Telefon: 030 3940430

Der Veranstaltungsort zählt zur pink pillow Berlin Collection: <https://www.visitberlin.de/de/lgbti-hotels-pink-pillow-berlin-collection>

Freistellung/Kostenübernahme

Die Freistellung und die Kostenübernahme für die Tagung erfolgen gemäß

- § 65 Abs. 1 i.V.m. § 37 Abs. 6 BetrVG und § 40 Abs. 1 BetrVG
- § 105 i.V.m. § 54 Abs. 6 BPersVG und § 46 Abs. 1 (LPersVG analog)

Hinweis

Personal- und Betriebsräte, die sich in ihrer Gremientätigkeit für JAV-Themen engagieren, können sich ebenfalls, gemeinsam mit ihrem JAV-Gremium, für die Konferenz anmelden. Die Freistellung und Kostenübernahme für die Tagung erfolgen gemäß:

- § 37 Abs. 6 BetrVG und § 40 Abs. 1 BetrVG
- § 54 Abs. 1 BPersVG, analog LPersVG

Veranstaltungshomepage

Weitere Informationen zur Konferenz, Beschreibungen der Workshops und ein ausführliches FAQ findest du auf unserer Homepage: www.jav.info/jav-konferenz-2025



Anmeldung

Bitte melde dich unter <https://verdi-bub.de/onlineanmeldung?seminarnummer=J-25080401> an. Du erhältst von uns eine Eingangsbestätigung.



Early Bird Anmeldung

Melde dich bis zum 01.11.2024 an oder reserviere verbindlich und erhalte ein kleines Geschenk.



V. i. S. d. P.: ver.di Bundesverwaltung, Bereich Jugend
Julia Böhnke | Paula-Thiede-Ufer 10, 10179 Berlin
Artikel-Nr. 100220-10000352



EINMISCHEN MITMISCHEN AUFMISCHEN

JAVlab

Bundesweite, fachbereichsübergreifende

JAV-Konferenz der ver.di Jugend

4.–6. August 2025, Berlin

www.jav.info

ver.di JUGEND

TAGESORDNUNG

MONTAG 4.8.

bis 11:30 Uhr Anreise und Check-in	16:00 Uhr Kaffeepause
11:30 Uhr Mittagessen	16:30 Uhr Nachwuchskräfte im Fokus: Beteiligungsorientierte Arbeit gestalten
12:30 Uhr Eröffnung der Konferenz und Impulse des Jetzt	18:15 Uhr Tagesabschluss
14:30 Uhr Mitmischen: Ankommen, Austauschen und Netzwerke bilden	18:30 Uhr Abendessen und Abendveranstaltungen der Landesbezirke

DIENSTAG 5.8.

9:00 Uhr Tagesstart	15:15 Uhr Kaffeepause
9:15 Uhr Workshopphase 1	15:45 Uhr Workshopphase 3
11:30 Uhr Mittagspause und Mittagessen	18:15 Uhr Tagesabschluss
13:00 Uhr Workshopphase 2	18:30 Uhr Abendessen und gemeinsame Abendveranstaltung

MITTWOCH 6.8.

9:00 Uhr Tagesstart	11:15 Uhr JAV-Netzwerke – Vernetzt bleiben und Austausch planen
9:15 Uhr Wissensupdate: richtig mitmischen in der Mitbestimmung	12:00 Uhr Stimmt die Mischung? Rück- und Ausblick mit einer Prise Feedback
10:45 Uhr Vitalpause	13:00 Uhr Ende, Mittagessen und Abreise

WORKSHOPS

WORKSHOPPHASE 1 UND 2

WS-Nr. Slot 1	WS-Nr. Slot 2	Workshoptitel
1.1	2.1	JAV-Vorsitz: Besondere Rolle im Gremium – mit Verantwortung die Gremienarbeit (im rechtlichen Rahmen) gestalten
1.2	2.2	Arbeitsorganisation im JAV-Gremium und Selbstmanagement: Methoden und Tools für mehr Überblick in der Kooperations- und Projektarbeit
1.3	2.3	Wie planen wir in der JAV eine erfolgreiche Kampagne?
1.4	2.4	Mal was Neues! JA-Versammlungen anregend gestalten
1.5	2.5	Stärkung des Rückgrats der JAV durch Teamwork mit BR/PR/MAV
1.6	2.6	Selbstbewusstes Auftreten durch sicheres Argumentieren
1.7	2.7	TikTok, Snap, Insta und Co.
1.8	2.8	JAV für alle! JAV mit allen! Beteiligungsorientierte JAV-Arbeit
1.9	2.9	Schweigen ist Silber, Reden ist Gold! Mit der richtigen Ansprache Kolleg*innen abholen und in die JAV-Arbeit einbeziehen.

WS-Nr. Slot 1	WS-Nr. Slot 2	Workshoptitel
1.10	2.10	G/K/H/B-JAVen im Einsatz: Mitbestimmung aktiv gestalten
1.11	2.11	Time's up! Das Ende der JAV-Zeit und was zu beachten ist
1.12	2.12	Wir sind jung und brauchen die Zeit!
1.13	2.13	Übernahme nach der Ausbildung – so gelingt sie richtig
1.14	2.14	Umgang mit Rechtspopulismus im Betrieb und der Dienststelle
1.15	2.15	Digitalisierung in der Präsenzausbildung
1.16	2.16	Ausbildung vom Sofa? Risiken, Nebenwirkungen und Chancen mobiler Ausbildung
1.17	2.17	Mobilität und Wohnen in der Ausbildung
1.18	2.18	Mental Health im betrieblichen Gesundheitsschutz
1.19	2.19	Aktiv gegen Diskriminierung!
1.20	2.20	Inklusion – Förderung und Teilhabechancen in der Ausbildung ermöglichen

WORKSHOPPHASE 3

WS-Nr. Slot 3	Workshoptitel
3.A.1	Künstliche Intelligenz, Virtual und Augmented Reality in der Ausbildung
3.A.2	Energiewende und Mitbestimmung – (wie) geht das?
3.A.3	Von beruflicher Bildung bis hin zu europäischer Rechtslage – was müssen JAVen der Wasserwirtschaft wissen?
3.B.1	Gemeinsam stark. Betriebliche Stärke für gute Mitbestimmung
3.B.2	Starke Vertretung für Beamtenanwärter*innen – Rechte und Unterstützungsmöglichkeiten der JAV
3.C.1	Praxisanleitung – Raus aus dem Gesetz, rein ins Geschehen
3.C.2	Mitmischen bei den Ausbildungsplänen im Gesundheits- und Sozialwesen
3.D.1	Digitalisierung und Wandel im Handel - Änderungen in der Ausbildung
3.D.2	Internationale Arbeit – Arbeitnehmer*innenrechte entlang der transnationalen Lieferketten (Handel)
3.E.1	Übernahme gestalten bei der Deutschen Post AG

WS-Nr. Slot 3	Workshoptitel
3.1	JAV-Wahlen: So überzeugt ihr!
3.2	Fachkräftemangel – Handlungsmöglichkeiten der JAV
3.3	Mit guter Visualisierung Aufmerksamkeit erzeugen
3.4	Unerreichbar – Betreuung von Dual Studierenden in Betrieb und Dienststelle
3.5	JAV und Ausbilder*innen – Schnittstellen und Möglichkeiten
3.6	Junge Beschäftigte und ihre berufliche Orientierung in Zeiten gesellschaftlicher Krisen – Aktuelle Trends aus der 19. Shell Jugendstudie
3.7	Mach meine Kollegin nicht an – Umgang mit sexueller Belästigung im Betrieb und Schutzpflichten des Arbeitgebers